

# Обращения на тему сексуальных домогательств

Обращения на тему сексуальных домогательств следует направлять ответственной за жалобы на сексуальные домогательства в «Клалит», социальному работнику Нурит Эйтан Гутман, тел: 050-6260074, эл. почта: [shnuritgu@clalit.org.il](mailto:shnuritgu@clalit.org.il) . Ответ на обращение поступает в течение пяти рабочих дней

## Что такое сексуальное домогательство?

Сексуальное домогательство - это одна из шести форм поведения:

**1. Шантаж человека с целью заставить его совершить действие сексуального характера.**

Например, работодатель угрожает уволить работницу, если она откажется вступить с ним в сексуальные отношения.

**2. Непристойные действия.**

Например, сотрудник или начальник трогает работницу с целью сексуального возбуждения или демонстрирует ей части тела без ее согласия.

**3. Повторные предложения, несущие сексуальный характер, несмотря на то, что вторая сторона выразила незаинтересованность.**

**4. Повторные упоминания сексуальности человека, несмотря на то, что он выразил свою незаинтересованность в этом.**

Например, повторные упоминания сексуальности внешнего вида человека, несмотря на то, что он сообщил, что ему это неприятно.

**5. Унизительное и оскорбительное обращение к человеку на основании его пола или сексуальной ориентации, вне зависимости от того, выразил он свой дискомфорт от этого или нет.**

**6. Повторные предложения или оскорбительные обращения к несовершеннолетнему или беспомощному лицу. Например, когда речь идет о пациенте психиатрического учреждения, медицинского или парамедицинского учреждения, о работнике в рамках рабочих отношений и к лицу в рамках обязательной службы. Все это когда речь идет об эксплуатации отношений начальник-подчиненный или зависимости пациента, даже если пострадавший не выразил свою незаинтересованность в таких предложениях или упоминаниях.**

Сексуальное домогательство может исходить со стороны мужчины или женщины, как по отношению к мужчине, так и по отношению к женщине.

### **Важно знать:**

Человек должен выразить словами или поведением, в недвусмысленном виде, что он не согласен на совершение сексуального домогательства по отношению к нему. Это условие не применимо в следующих случаях:

1. Вымогательство.
2. Человек пострадал от унизительного или оскорбительного поведения.
3. Между домогающимся и жертвой существуют отношения субординации.

4. Домогательство при эксплуатации отношений субординации на работе, зависимости, отношений в рамках образовательного учреждения или когда речь идет о несовершеннолетнем или беззащитном лице.
5. Эксплуатация зависимости в рамках психиатрического или медицинского ухода.

### **Политика «Клалит»**

«Клалит» твердо намерена создать и поддерживать рабочую среду и среду обслуживания, в которых не будет существовать сексуального домогательства или злонамеренных действий на фоне сексуального домогательства.

### **Почему это запрещено?**

Сексуальное домогательство или злонамеренные действия на фоне сексуального домогательства нарушают человеческое достоинство, свободу, неприкосновенность частной жизни и гендерное равенство и запрещены Законом о предотвращении сексуальных домогательств (1998 г.). Сексуальное домогательство и злонамеренные действия на фоне сексуального домогательства нарушают рабочие отношения и отношения между пациентом и терапевтом и идут вразрез с политикой «Клалит».

Что делать, если я пострадал/а или считаю, что я пострадал/а от сексуального домогательства в одном из учреждений «Клалит»?

Обратитесь к ответственной за жалобы на сексуальные домогательства для получения консультации, информации и сопровождения в подаче жалобы.

[Для перехода к Уставу на тему предотвращения сексуальных домогательств нажмите здесь](#) (Информация на Иврите).

### **Ответственная за жалобы на сексуальные домогательства**

Социальный работник Нурит Эйтан Гутман, тел: 050-6260074,  
эл. почта: [shnuritgu@clalit.org.il](mailto:shnuritgu@clalit.org.il).

Ответ на обращение поступает в течение пяти рабочих дней.